

Синюкова

**Государственное бюджетное учреждение здравоохранения
«Суражская центральная районная больница»
(ГБУЗ «Суражская ЦРБ»)**

г. Сураж

ПРИКАЗ

18 июня 2026 г.

№ 118

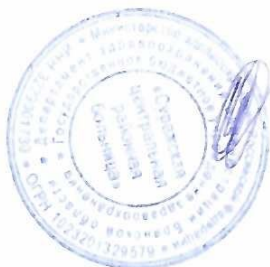
**«Об утверждении
Положения о наставничестве
в ГБУЗ «Суражская ЦРБ»**

В соответствии со статьей 351.8 Трудового кодекса Российской Федерации от 30.12.2001 №197-ФЗ (ред. от 29.12.2025, с изм. от 15.05.2026), Приказом Минздрава России от 05.03.2026 г. № 167н «Об утверждении Положения о наставничестве в сфере здравоохранения», целях оказания практической помощи в профессиональном становлении, в приобретении профессиональных знаний и навыков молодыми специалистами с высшим и средним медицинским и фармацевтическим образованием, впервые поступившими на работу в ГБУЗ «Суражская ЦРБ» и определения порядка проведения работы по наставничеству

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение о наставничестве в ГБУЗ «Суражская ЦРБ» (приложение к данному приказу).
2. Назначить ответственным лицом за курирование порядком наставничества заместителя главного врача по поликлинической работе Скрипченко Валентину Петровну.
3. Приказ ГБУЗ «Суражская ЦРБ» от 14.04.2026г. № 81 считать утратившим силу.
4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

И. о. главного врача
ГБУЗ «Суражская ЦРБ»



О.В. Езерская

ПОЛОЖЕНИЕ
О НАСТАВНИЧЕСТВЕ
В ГБУЗ «СУРАЖСКАЯ ЦРБ»

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Наставничество в ГБУЗ «Суражская ЦРБ» осуществляется в отношении лиц, получивших медицинское образование по основным профессиональным образовательным программам по специальностям (направлениям подготовки) согласно перечню, предусмотренному Приложением 5 к настоящему положению, и впервые прошедших первичную аккредитацию специалиста, первичную специализированную аккредитацию специалиста по соответствующей специальности (далее - наставляемые).

1.2. В период наставничества лица, получившие медицинское образование по договору о целевом обучении в соответствии со статьей 71.1 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", осуществляют медицинскую деятельность по основному месту работы в организациях, в которые указанные лица трудоустроены в соответствии с таким договором, иные лица осуществляют медицинскую деятельность по основному месту работы в медицинских организациях, участвующих в реализации программы государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи (далее - организации).

1.3. Наставничество - общественное явление, направленное на совершенствование качества индивидуального обучения молодых специалистов. Наставничество представляет собой школу профессионального воспитания, являющегося одним из основных разделов воспитательной деятельности трудового коллектива.

Наставничество является неотъемлемым элементом кадровой политики, средством воспитания и обучения медицинских работников, впервые принятых на работу в учреждение здравоохранения после окончания образовательного учреждения.

1.4. Целью наставничества является приобретение молодыми специалистами необходимых профессиональных навыков и опыта работы, а также воспитание у них требовательности к себе и заинтересованности в результатах труда, приобретение профессионального мастерства и уровня компетенции молодых специалистов в медицинской организации, овладение нормами медицинской этики и деонтологии, повышение культурного уровня,

привлечение к участию в общественной жизни медицинской организации.

1.5. Наставничество осуществляется работником, имеющим соответствующую специальность (направление подготовки) и стаж медицинской деятельности не менее 5 лет, или руководителем (заместителем руководителя) организации (структурного подразделения), имеющим стаж медицинской деятельности не менее 5 лет (далее - наставник).

1.6. Главным врачом ГБУЗ «Суражская ЦРБ» определяется лицо, ответственное за организацию наставничества в организации.

1.7. Определение наставников осуществляется с их письменного согласия.

1.8. В трудовом договоре или дополнительном соглашении к трудовому договору с работником, которому работодатель поручает работу по наставничеству, указываются содержание, сроки и форма выполнения такой работы.

1.9. Локальными нормативными актами ГБУЗ «Суражская ЦРБ» наставнику предусматриваются выплаты за наставничество в соответствии с законодательством Российской Федерации.

1.10. Размеры и условия осуществления выплат за наставничество работнику устанавливаются трудовым договором или дополнительным соглашением к трудовому договору в соответствии с Положением об оплате труда работников в ГБУЗ «Суражская ЦРБ», с учетом содержания и (или) объема работы по наставничеству.

Указанные размеры и условия осуществления выплат за наставничество должны быть не хуже, чем размеры и условия осуществления выплат за наставничество, установленные нормативными правовыми актами, соглашениями в соответствующей сфере.

1.11. Организация наставничества в отношении конкретного наставляемого осуществляется на основании приказов главного врача ГБУЗ «Суражская ЦРБ».

1.12. Работник имеет право досрочно отказаться от осуществления им наставничества, а работодатель - досрочно отменить поручение об осуществлении наставничества, предупредив об этом работника не менее чем за три рабочих дня.

1.13. Сведения (образец в приложении №4 к настоящему Положению) о периоде прохождения наставничества формируются наставляемым в ГБУЗ «Суражская ЦРБ» и подписываются руководителем организации.

2. ЗАДАЧИ НАСТАВНИЧЕСТВА.

2.1. Задачей наставничества являются:

- организация и проведение работы по оказанию помощи молодым специалистам в становлении индивидуальных профессиональных навыков, овладении нормами медицинской этики и деонтологии, повышении общеобразовательного и культурного уровня, привлечению к участию в

общественной жизни медицинской организации;

- воспитание молодых специалистов на примерах работы лучших работников медицинской организации, использование личного примера наставника в воспитании молодых специалистов;

- ознакомление с историей медицинской организации, этапами ее деятельности, задачами по оказанию медицинской помощи населению;

- формирование у молодых специалистов высокой ответственности за выполняемую работу, стремления к постоянному совершенствованию, изучению и внедрению в практику новых современных методов профилактики, диагностики и лечения.

- Права, обязанности и ответственность наставников и молодых специалистов, в отношении которых осуществляется наставническая работа, основываются на правах и ответственности сотрудников медицинской организации, определенных законодательством Российской Федерации и соответствующими должностными обязанностями.

3. НАСТАВНИК.

3.1. Наставником может быть специалист, имеющим соответствующую специальность (направление подготовки) и стаж медицинской деятельности не менее 5 лет, или руководителем (заместителем руководителя) организации (структурного подразделения), имеющим стаж медицинской деятельности не менее 5 лет (далее - наставник).

3.2. Кандидатуры наставников предлагаются заместителями главного врача, главной медицинской сестрой по согласованию с заведующими отделений, в соответствии со следующими личностными качествами: позитивный стиль общения и мировосприятия, педагогические навыки, умение решать проблемы, способность выделять приоритеты, особенности личного влияния и авторитет среди коллег.

3.3. Наставник назначается приказом главного врача ГБУЗ «Суражская ЦРБ» не позднее двух недель со дня трудоустройства молодого специалиста в медицинскую организацию. Сроки наставничества устанавливаются в соответствии с приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 5 марта 2026 г. № 166н

3.4. За наставником закрепляется не более двух молодых специалистов, в отношении которых осуществляется наставническая работа.

3.5. Критериями соответствия роли наставника следует считать:

- готовность оказать помощь и поддержку в адаптации к производственной среде;

- умение выявить и оценить качества личности наставляемого, которые нуждаются в развитии;

- способность применять современные подходы к обучению;

- служить положительной моделью в профессии и общении.

3.6. В своей работе наставник руководствуется действующим законодательством Российской Федерации, настоящим Положением о наставничестве, должностной инструкцией.

3.7. Наставник обязан:

- максимально индивидуализировать процесс воспитания молодого специалиста;
- составлять план работы с молодым специалистом и оценивать его эффективность с регистрацией результатов в дневнике;
- поддерживать, осуществлять помощь в утверждении профессионального мастерства;
- получить представление об отношении молодого специалиста к труду, дисциплине, самопознанию, самоконтролю и иных личностных способностях;
- содействовать ознакомлению молодого специалиста с его должностными обязанностями, основными направлениями деятельности, с организацией работы в медицинской организации;
- передавать молодому специалисту накопленный опыт профессионального мастерства, обучать наиболее рациональным приемам и передовым методам работы;
- периодически докладывать заведующему отделением о процессе адаптации молодого специалиста, его дисциплине и поведении, результатах его профессионального становления;

3.8. Наставник имеет право:

- подавать предложения при решении вопросов о перемещении, определении соответствия занимаемой должности молодого специалиста;
- принимать участие в обсуждении вопросов, связанных со служебной деятельностью, вносить предложения заведующему отделением о поощрении молодого специалиста, применении мер воспитательного и дисциплинарного воздействия, а также по другим вопросам, требующим решения руководителей.

3.9. За ненадлежащее исполнение обязанностей по наставничеству наставник может быть отстранен от данной работы.

3.10. Замена наставника производится в соответствии с приказом главного врача медицинской организации:

- при прекращении наставником трудовых отношений;
- при переводе (назначении) наставника в другое отделение медицинской организации;
- при привлечении наставника к дисциплинарной ответственности;
- по иным основаниям при наличии обстоятельств, препятствующих осуществлению процесса профессионального становления молодого специалиста, в отношении которого осуществляется наставническая работа.

4. МОЛОДОЙ СПЕЦИАЛИСТ.

4.1. Молодой специалист, в отношении которого осуществляется наставническая работа, обязан:

- выполнять правила внутреннего трудового распорядка медицинской организации и руководствоваться в работе должностной инструкцией;

- в соответствии с поставленными задачами овладеть необходимыми профессиональными навыками, изучить и использовать в работе действующее законодательство и нормативные документы, регламентирующие деятельность медицинской организации и конкретного специалиста;

- максимально использовать опыт и знания наставника для овладения профессией, ознакомления с особенностями работы в медицинской организации;

- проявлять дисциплинированность, организованность и культуру в работе;

- дорожить честью своего коллектива, с достоинством вести себя на работе и вне работы, активно участвовать в общественной жизни коллектива.

4.2. Молодой специалист, в отношении которого осуществляется наставническая работа, имеет право:

- пользоваться имеющейся в медицинской организации служебной, нормативной, учебно-методической документацией по вопросам служебной деятельности;

- в индивидуальном порядке обращаться к наставнику за советом, помощью по вопросам, связанным со служебной деятельностью;

- при невозможности установления личного контакта с наставником выходить с соответствующим ходатайством о его замене к руководителю медицинской организации.

4. НАСТАВНИЧЕСКАЯ РАБОТА.

4.1. Наставник составляет план по форме согласно приложению 1 к настоящему Положению и проводит оценку эффективности работы молодого специалиста.

4.2. В течение десяти календарных дней по окончании срока наставничества, установленного приказом главного врача медицинской организации, наставник составляет отчет об итогах наставничества по форме согласно приложению 2 к настоящему Положению и, согласовав его с заведующим отделением, представляет руководителю медицинской организации.

При необходимости молодому специалисту, в отношении которого осуществлялось наставничество, даются конкретные рекомендации по дальнейшему повышению профессиональных навыков и умений.

4.3. Отчет об итогах наставничества после его рассмотрения руководителем медицинской организации приобщается к личному делу молодого специалиста, в отношении которого осуществлялось наставничество.

Результатами эффективной работы наставника считаются:

- освоение и использование молодым специалистом, в отношении которого осуществлялось наставничество, теоретических знаний в практической деятельности;

- положительная мотивация к профессиональной деятельности и профессиональному развитию, самостоятельность и инициативность в служебной деятельности;

- самостоятельность молодого специалиста, в отношении которого осуществлялось наставничество, при принятии решений и выполнении им должностных обязанностей;

- дисциплинированность и исполнительность при выполнении распоряжений и указаний, связанных с профессиональной деятельностью.

4.4. Администрация медицинской организации имеет право поощрять наставников за проводимую ими успешную наставническую работу с молодыми специалистами.

Положение разработал:

ведущий юрисконсульт ГБУЗ «Суражская ЦРБ»

Е.В. Яцковская

С Положением ознакомлен(а):

В.П. Скрипченко

**Приложение 1 к Положению о
наставничестве в ГБУЗ «Суражская
ЦРБ»**

ПЛАН

Фамилия, имя, отчество молодого специалиста, в отношении которого
осуществляется наставничество _____

должность _____

Период наставничества с _____ 20__ года по _____

№ п/п	Мероприятия по наставничеству	Сроки исполнения	Отметка об исполнении, подпись исполнителя
1	2	3	4
1. Социально-психологическая адаптация			
1.1.	Представление молодого специалиста, в отношении которого осуществляется наставничество, коллективу, ознакомление с организационной структурой медицинской организации		
1.2.	Ознакомление с должностной инструкцией и правилами внутреннего распорядка медицинской организации, локальными нормативными актами, содержащими нормы трудового права, трудовой дисциплиной в коллективе		
1.3.	Иные мероприятия		
2. Профессиональная адаптация			
2.1.	Изучение действующих нормативных документов по: лечебному процессу,		

	санитарно-противоэпидемическому режиму; охране труда и технике безопасности; проблемам организации здравоохранения. Изучение иных приказов, инструкций, методических рекомендаций по организации и выполнению должностных обязанностей данным молодым специалистом (указываются конкретные мероприятия)		
2.2.	Освоение и совершенствование практических навыков в работе специалиста (указываются конкретные мероприятия)		
2.3.	Изучение порядка оформления документации (указываются конкретные мероприятия)		
2.4.	Изучение вопросов медицинской этики и деонтологии		
2.5.	Оказание консультативной помощи в работе по специальности		
2.6.	Изучение медицинской литературы		
2.7.	Выполнение самостоятельных практических заданий (указываются конкретные мероприятия)		
2.8.	Ознакомление с положением о санитарном просвещении, формах пропаганды здорового образа жизни		
2.9.	Проверка навыков, знаний и умений, приобретенных молодым специалистом, в отношении которого осуществляется наставничество		
2.10.	Представление лицом, в отношении которого осуществляется наставничество, отчета о профессиональной служебной деятельности		

2.11.	Иные мероприятия		
-------	------------------	--	--

Наставник

(должность, Ф.И.О., подпись)

_____ 20__ года

Молодой специалист, в отношении которого осуществлялось наставничество

(должность, Ф.И.О., подпись)

Приложение 2
к Положению о наставничестве в
ГБУЗ «Суражская ЦРБ»

ОТЧЕТ ОБ ИТОГАХ НАСТАВНИЧЕСТВА

Молодой специалист _____
Наставник _____
Период наставничества с _____ 20__ года
по _____ 20__ года
Проведенные мероприятия _____

Выводы по итогам наставничества:

Рекомендации по итогам наставничества:

Наставник (должность, Ф.И.О., подпись)

_____ 20__ года

Ознакомлен: _____

(должность, Ф.И.О., подпись лица, в отношении которого осуществлялось наставничество)

Приложение 3
к Положению о наставничестве
в ГБУЗ «Суражская ЦРБ»

Образец

Сведения о периоде прохождения наставничества в организации

" __ " _____ 20__ г.

(наименование организации)

Наставляемый: _____

(фамилия, имя, отчество (при наличии), должность, подразделение)

Период, в течение которого осуществлялось наставничество в отношении наставляемого: с " __ " _____ 20__ г. по " __ " _____ 20__ г. (__ лет __ месяцев __ дней).

Руководитель организации _____

/

(подпись)

(фамилия, имя, отчество (при наличии))

Место печати организации (при наличии)

Приложение 4
к Положению о наставничестве
в ГБУЗ «Суражская ЦРБ»

ПЕРЕЧЕНЬ
СПЕЦИАЛЬНОСТЕЙ (НАПРАВЛЕНИЙ ПОДГОТОВКИ), ПОСЛЕ ЗАВЕРШЕНИЯ
ОБУЧЕНИЯ ПО КОТОРЫМ В ОТНОШЕНИИ ЛИЦ, ПОЛУЧИВШИХ
МЕДИЦИНСКОЕ
ОБРАЗОВАНИЕ ПО ОСНОВНЫМ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫМ
ПРОГРАММАМ ПО СПЕЦИАЛЬНОСТЯМ (НАПРАВЛЕНИЯМ ПОДГОТОВКИ)
И ВПЕРВЫЕ ПРОШЕДШИХ ПЕРВИЧНУЮ АККРЕДИТАЦИЮ СПЕЦИАЛИСТА,
ПЕРВИЧНУЮ СПЕЦИАЛИЗИРОВАННУЮ АККРЕДИТАЦИЮ СПЕЦИАЛИСТА
ПО СООТВЕТСТВУЮЩЕЙ СПЕЦИАЛЬНОСТИ, ОСУЩЕСТВЛЯЕТСЯ
НАСТАВНИЧЕСТВО В СФЕРЕ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ, СРОКИ, В ТЕЧЕНИЕ
КОТОРЫХ ОСУЩЕСТВЛЯЕТСЯ НАСТАВНИЧЕСТВО В СФЕРЕ
ЗДРАВООХРАНЕНИЯ В ЗАВИСИМОСТИ ОТ СПЕЦИАЛЬНОСТИ
(НАПРАВЛЕНИЯ ПОДГОТОВКИ) И (ИЛИ) МЕСТА НАХОЖДЕНИЯ
ОРГАНИЗАЦИИ, В КОТОРОЙ ОСУЩЕСТВЛЯЕТСЯ
МЕДИЦИНСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

1. Специальности среднего профессионального образования

N п/п	Наименования специальностей, по которым получено медицинское образование по основным профессиональным образовательным программам, и код специальности	Срок наставничества после прохождения первичной аккредитации специалиста, первичной специализирован ной аккредитации специалиста в соответствии с квалификационн ыми требованиями к медицинским и фармацевтически м работникам	Срок наставничества после прохождения первичной аккредитации специалиста, первичной специализированной аккредитации специалиста в соответствии с квалификационными требованиями к медицинским и фармацевтическим работникам для лиц, трудоустроившихся в медицинские организации, расположенные в сельских населенных пунктах, рабочих поселках, поселках городского типа, городах с населением до 50 тыс. человек
1.	31.02.01 Лечебное дело	2 года	1 год
2.	31.02.02 Акушерское дело	2 года	1 год
3.	31.02.03 Лабораторная диагностика	1,5 года	1 год

4.	31.02.05 Стоматология ортопедическая	1,5 года	1 год
5.	31.02.06 Стоматология профилактическая	1,5 года	1 год
6.	31.02.07 Стоматологическое дело	2 года	1 год
7.	32.02.01 Медико-профилактическое дело	2 года	1 год
8.	34.02.01 Сестринское дело	2 года	1 год
9.	34.02.02 Медицинский массаж (для лиц с ограниченными возможностями здоровья по зрению)	1,5 года	1 год

2. Направления подготовки высшего образования - бакалавриат

№ п/п	Наименования специальностей, по которым получено медицинское образование по основным профессиональным образовательным программам, и код специальности	Срок наставничества после прохождения первичной аккредитации специалиста, первичной специализирован ной аккредитации специалиста в соответствии с квалификационн ыми требованиями к медицинским и фармацевтически м работникам	Срок наставничества после прохождения первичной аккредитации специалиста, первичной специализированной аккредитации специалиста в соответствии с квалификационными требованиями к медицинским и фармацевтическим работникам для лиц, трудоустроившихся в медицинские организации, расположенные в сельских населенных пунктах, рабочих поселках, поселках городского типа, городах с населением до 50 тыс. человек
	34.03.01 Сестринское дело	2 года	1 год

3. Специальности высшего образования - специалитет

№	Наименования	Срок	Срок наставничества после
---	--------------	------	---------------------------

п/п	специальностей, по которым получено медицинское образование по основным профессиональным образовательным программам, и код специальности	наставничества после прохождения первичной аккредитации специалиста, первичной специализированной аккредитации специалиста в соответствии с квалификационными требованиями к медицинским и фармацевтическим работникам	прохождения первичной аккредитации специалиста, первичной специализированной аккредитации специалиста в соответствии с квалификационными требованиями к медицинским и фармацевтическим работникам для лиц, трудоустроившихся в медицинские организации, расположенные в сельских населенных пунктах, рабочих поселках, поселках городского типа, городах с населением до 50 тыс. человек
1.	30.05.01 Медицинская биохимия	1,5 года	1 год
2.	30.05.02 Медицинская биофизика	1,5 года	1 год
3.	30.05.03 Медицинская кибернетика	1,5 года	1 год
4.	31.05.01 Лечебное дело	3 года	1,5 года
5.	31.05.02 Педиатрия	2 года	1 год
6.	31.05.03 Стоматология	1,5 года	1 год
7.	31.05.04 Остеопатия	1,5 года	1 год
8.	32.05.01 Медико-профилактическое дело	1,5 года	1 год

4. Специальности высшего образования подготовки кадров высшей квалификации по программам ординатуры

№ п/п	Наименования специальностей, по которым получено медицинское образование по основным профессиональным	Срок наставничества после прохождения первичной аккредитации	Срок наставничества после прохождения первичной аккредитации специалиста, первичной специализированной аккредитации специалиста в соответствии с
-------	---	--	--

	образовательным программам, и код специальности	специалиста, первичной специализированной аккредитации специалиста в соответствии с квалификационными требованиями к медицинским и фармацевтическим работникам	квалификационными требованиями к медицинским и фармацевтическим работникам для лиц, трудоустроившихся в медицинские организации, расположенные в сельских населенных пунктах, рабочих поселках, поселках городского типа, городах с населением до 50 тыс. человек
1.	31.08.01 Акушерство и гинекология	2 года	1 год
2.	31.08.02 Анестезиология-реаниматология	2 года	1 год
3.	31.08.03 Токсикология	2 года	1 год
4.	31.08.04 Трансфузиология	2 года	1 год
5.	31.08.05 Клиническая лабораторная диагностика	2 года	1 год
6.	31.08.06 Лабораторная генетика	1,5 года	1 год
7.	31.08.07 Патологическая анатомия	2 года	1 год
8.	31.08.08 Радиология	1,5 года	1 год
9.	31.08.09 Рентгенология	1,5 года	1 год
10.	31.08.10 Судебно-медицинская экспертиза	2 года	1 год
11.	31.08.11 Ультразвуковая диагностика	2 года	1 год
12.	31.08.12 Функциональная диагностика	2 года	1 год

13.	31.08.13 Детская кардиология	2 года	1 год
14.	31.08.14 Детская онкология	3 года	1,5 года
15.	31.08.15 Детская урология- андрология	3 года	1,5 года
16.	31.08.16 Детская хирургия	3 года	1,5 года
17.	31.08.17 Детская эндокринология	2 года	1 год
18.	31.08.18 Неонатология	3 года	1,5 года
19.	31.08.19 Педиатрия	2 года	1 год
20.	31.08.20 Психиатрия	2 года	1 год
21.	31.08.21 Психиатрия-наркология	2 года	1 год
22.	31.08.22 Психотерапия	2 года	1 год
23.	31.08.23 Сексология	1,5 года	1 год
24.	31.08.24 Судебно-психиатрическая экспертиза	2 года	1 год
25.	31.08.26 Аллергология и иммунология	2 года	1 год
26.	31.08.28 Гастроэнтерология	2 года	1 год
27.	31.08.29 Гематология	2 года	1 год
28.	31.08.30 Генетика	2 года	1 год
29.	31.08.31 Гериатрия	2 года	1 год
30.	31.08.32	1,5 года	1 год

	Дерматовенерология		
31.	31.08.33 Диабетология	2 года	1 год
32.	31.08.34 Диетология	2 года	1 год
33.	31.08.35 Инфекционные болезни	2 года	1 год
34.	31.08.36 Кардиология	2 года	1 год
35.	31.08.37 Клиническая фармакология	2 года	1 год
36.	31.08.38 Косметология	1,5 года	1 год
37.	31.08.39 Лечебная физкультура и спортивная медицина	2 года	1 год
38.	31.08.40 Мануальная терапия	2 года	1 год
39.	31.08.42 Неврология	2 года	1 год
40.	31.08.43 Нефрология	2 года	1 год
41.	31.08.44 Профпатология	2 года	1 год
42.	31.08.45 Пульмонология	2 года	1 год
43.	31.08.46 Ревматология	2 года	1 год
44.	31.08.47 Рефлексотерапия	2 года	1 год
45.	31.08.48 Скорая медицинская помощь	2 года	1 год
46.	31.08.49 Терапия	2 года	1,5 года
47.	31.08.50 Физиотерапия	1,5 года	1 год
48.	31.08.51	2 года	1 год

	Фтизиатрия		
49.	31.08.52 Остеопатия	1,5 года	1 год
50.	31.08.53 Эндокринология	2 года	1 год
51.	31.08.54 Общая врачебная практика (семейная медицина)	2 года	1,5 года
52.	31.08.55 Колопроктология	2 года	1 год
53.	31.08.56 Нейрохирургия	3 года	1,5 года
54.	31.08.57 Онкология	3 года	1,5 года
55.	31.08.58 Оториноларингология	2 года	1 год
56.	31.08.59 Офтальмология	2 года	1 год
57.	31.08.60 Пластическая хирургия	3 года	1,5 года
58.	31.08.61 Радиотерапия	2 года	1 год
59.	31.08.62 Рентгенэндоваскулярные диагностика и лечение	2 года	1 год
60.	31.08.63 Сердечно-сосудистая хирургия	3 года	1,5 года
61.	31.08.64 Сурдология- оториноларингология	2 года	1 год
62.	31.08.65 Торакальная хирургия	3 года	1,5 года
63.	31.08.66 Травматология и ортопедия	2 года	1 год
64.	31.08.67 Хирургия	2 года	1 год
65.	31.08.68	2 года	1 год

	Урология		
66.	31.08.69 Челюстно-лицевая хирургия	2 года	1 год
67.	31.08.70 Эндоскопия	2 года	1 год
68.	31.08.71 Организация здравоохранения и общественное здоровье	2 года	1,5 года
69.	31.08.72 Стоматология общей практики	1,5 года	1 год
70.	31.08.73 Стоматология терапевтическая	1,5 года	1 год
71.	31.08.74 Стоматология хирургическая	1,5 года	1 год
72.	31.08.75 Стоматология ортопедическая	1,5 года	1 год
73.	31.08.76 Стоматология детская	1,5 года	1 год
74.	31.08.77 Ортодонтия	1,5 года	1 год
75.	31.08.78 Физическая и реабилитационная медицина	2 года	1 год
76.	32.08.01 Гигиена детей и подростков	1,5 года	1 год
77.	32.08.05 Дезинфектология	1,5 года	1 год
78.	32.08.08 Паразитология	1,5 года	1 год
79.	32.08.12 Эпидемиология	1,5 года	1 год
80.	32.08.13 Вирусология	1,5 года	1 год

81.	32.08.14 Бактериология	1,5 года	1 год
82.	32.08.15 Медицинская микробиология	1,5 года	1 год